



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา  
อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา อำเภอห้วยราช จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. ด้านการสรรหา ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑) เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒) เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ ๔) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง</p>	<p>จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่และรองรับภารกิจให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p>	<p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดโครงการสร้างกรอบอัตรากำลังรองรับงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p><b>๒. ด้านการพัฒนา</b></p> <p>๒.๑ ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา</p>	<p>๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล</p> <p>๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการทำงานด้านต่างๆ</p> <p>๓) ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๔) ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสาในทุกระดับโดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคมตามลำดับ</p> <p>๕) ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบล</p> <p>ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน มีความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม</p>	<p>- มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลตาเสา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา</p> <p>- มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา เรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อรับทราบประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ได้รับทราบและปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา จึงไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานราชการของเจ้าหน้าที่</p> <p><b>/ข้อเสนอแนะ</b> ควรจัดอบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ปีละไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p><b>๒. ด้านการพัฒนา</b> ๒.๒ การจัดส่งพนักงานเข้ารับการอบรม</p>	<p>๑) เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ชำระราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสมอภาค และเป็นธรรม</p> <p>๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม</p> <p>๓) เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความก้าวหน้า และมั่นคงในวิชาชีพ</p>	<p>จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔ ราย</p>	<p>มีการดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p><b>/ข้อเสนอแนะ</b> เห็นควรส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมให้ครอบคลุมทุกสำนัก/กอง</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p><b>๓. ด้านการรักษาไว้</b></p> <p>๑) โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>๑) เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p> <p>๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๔) เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง</p> <p>๕) เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐</p>	<p>- มีเจ้าหน้าที่ได้รับการประกาศและมอบเกียรติบัตรยกย่องให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p><b>จำนวน ๗ คน</b></p>	<p>- จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา เลขที่ ๒๙๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- จัดทำประกาศแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำบันทึกข้อความประชาสัมพันธ์โครงการฯ</p> <p>- จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนดไว้ พร้อมสรุปผลการคัดเลือก</p> <p>- จัดทำบันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานฯ เสนอผู้บริหาร ซึ่งผลการคัดเลือกจากผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและการประชุมพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ได้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๔ คน</p> <p>- จัดทำเกียรติบัตร และมอบเกียรติบัตรให้กับผู้ผ่านการคัดเลือกและติดประกาศให้ประชาชนทราบ</p>	<p>- เป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสาในการปฏิบัติงานราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญและกำลังใจ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบลให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานราชการ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีความสุจริต</p> <p><b>/ข้อเสนอแนะ</b> เห็นควรให้ดำเนินการทุกปี</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<b>๔. ด้านการใช้ประโยชน์</b> ๑) คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา	เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา มีโครงการสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหน้าที่ทุกคน	มีการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา เลขที่ ๒๐๐/๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา และจัดประชุมให้พนักงานทุกคนรับทราบ	จากการจัดทำคำสั่งแบ่งงานมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการมอบหมายงานดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น  <b>/ข้อเสนอแนะ</b> เห็นควรให้ดำเนินการจัดทำปรับปรุงคำสั่งทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือการโอน/ย้ายของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน

### ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)) ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ และงบประมาณมีไม่เพียงพอในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ตั้งงบประมาณ ด้านการฝึกอบรมเพิ่ม และให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อย่างเคร่งครัด